

Nieuwe activiteiten van de Denktank blinden en slechtzienden met een migranten achtergrond

In de Tweede Kamer is op 30 juni 2009 een motie ingediend naar aanleiding van ProFors conferentie "Blind zijn is vooruitzien, waarover veel in de media is bericht. Op deze conferentie presenteerde ProFor haar rapport, Blind zijn is vooruitzien, waaruit blijkt dat bij de inburgeringscursus toegankelijk les- en examenmateriaal voor blinden en slechtzienden ontbreekt en dat er voor deze mensen met een migrantenachtergrond vrijwel geen NT 2 wordt gegeven. Minister van der Laan heeft dit opgepakt en toegezegd met gemeenten en welzijnsinstellingen te gaan praten over een aangepast aanbod voor deze groep.

Naast het probleem van de taallessen kwam in de Denktank duidelijk naar voren dat de voorzieningen voor blinden en slechtzienden de mensen met een etnische achtergrond nog niet in voldoende mate bereiken. Ook zijn er talloze andere problemen waar iets aan gedaan zou moeten worden. We gaan dit jaar dus door met onze werkzaamheden. Erwin Young, adviseur van de Denktank en medeschrijver van genoemd verslag, is aangetrokken als beleidsmedewerker en zal dit project dit jaar coördineren.

Vanaf maart zullen er drie bijeenkomsten worden belegd, waarbij zowel ervaringsdeskundigen aanwezig zullen zijn als vertegenwoordigers van bestaande instellingen en belangengroepen die met deze doelgroep in aanraking komen, of zouden moeten komen. Wij zullen inventariseren wat mensen met een visuele beperking en een migranten achtergrond zoal nodig hebben van instellingen en belangengroepen om zich door belangengroepen aangesproken te voelen, of beter geholpen te kunnen worden door instellingen. Tevens inventariseren wij wat de instellingen en belangengroepen nodig hebben om meer aansluiting bij deze doelgroep te vinden. Om doelgroep en bestaande organen dichter bij elkaar te brengen proberen wij vervolgens meer projecten te ontwikkelen. Ook gaan wij op basis van het verslag Blind zijn is vooruitzien, een training ontwikkelen die bedoeld is voor mensen die actief zijn binnen bestaande organisaties voor de doelgroep én een meer algemene module voor instellingen en bedrijven. Aan het einde van dit jaar zal een pilottraining worden gegeven.

Heeft u belangstelling voor de bijeenkomsten of de training, dan kunt u contact opnemen met Erwin Young, beleidsmedewerker bij ProFor, ervaringsdeskundig en verantwoordelijk voor alle genoemde activiteiten.

[erwin@profor.nl](mailto:erwin@profor.nl)